

Onderwerp: **Beleidsnota Diemen Divers & Inclusief 2020-2022**

Datum: 18 augustus 2020

Portefeuillehouder: J. Klaasse

Afdeling: Samenleving

Steller: Lisa Stumpel

Gevraagde beslissing

de nota 'Diemen Divers & Inclusief 2020 - 2022' vast te stellen.

Relevante achtergrondinformatie

Voorgeschiedenis

Werken aan en met diversiteit in de samenleving is een onderwerp dat landelijk en lokaal steeds meer aandacht krijgt. VNG stelt dat het thema diversiteit, samen met inclusiviteit, de komende jaren een van de vier grote opgaven is voor alle gemeenten in Nederland. Diemen is een sterke gemeenschap met een goed woon- en leefklimaat en een diverse bevolkingssamenstelling. Diversiteit van mensen is in onze gemeente een gegeven. Toch zijn niet alle groepen in onze gemeenschap in dezelfde mate betrokken bij elkaar, bij andere inwoners of bij de gemeente. Dit kan leiden tot ongelijke behandeling door de overheid, het bedrijfsleven of het onderwijs en tot spanningen in de samenleving.

Ook nationale en internationale wetten en verdragen stellen een opdracht aan gemeenten. Het verbod op discriminatie in Artikel 1 van de Nederlandse grondwet is hier het bekendste voorbeeld van. Daarnaast zijn er voor specifieke onderdelen nationale en internationale wetten en verdragen ontworpen om in verschillende sectoren of voor verschillende onderwerpen de gelijke behandeling te bevorderen (bijvoorbeeld de wet openstelling huwelijk voor mensen met hetzelfde geslacht in 2001 en de Wet Banenafpraak en Quotumwet 2020). Zo heeft Nederland ook in 2016 het VN Verdrag Handicap geratificeerd, hierdoor wordt gecommitteerd om de positie van mensen met een beperking te verbeteren volgens de grondbeginselen van toegankelijkheid, autonomie en participatie.

In het coalitieakkoord Duurzaam Samenleven 2018-2022 is de volgende ambitie vastgelegd: *'We willen dat iedereen in Diemen zichzelf kan zijn. Ongeacht etniciteit, inkomen, religie, leeftijd, sekse, genderidentiteit of seksuele oriëntatie. Daarom houden we meer rekening met de diversiteit van Diemen bij het opstellen van beleid en ondersteunen we multiculturele en andere kleurrijke initiatieven'*. De nota 'Diemen Divers en Inclusief' geeft aan hoe dit beleid concreet kan worden ingevuld en hoe we van onze diversiteit onze kracht kunnen maken. In 2017-2020 is een Regenboogbeleid vastgesteld. Dat was een specifiek doelgroepenbeleid. Met deze nota kijken we verder naar diversiteit. Desalniettemin zullen onderdelen van het Regenboogbeleid, en aandacht voor die doelgroep ook in dit document terug te vinden zijn. In de commissie transformatie (oktober 2019) is de raad eerder geïnformeerd over de opzet van de huidige nota. Daarnaast zit het onderwerp 'diversiteit' sterk verankerd in de sociaal domein nota 'Diemen Samen' (2020 – 2023). In dat beleidsplan wordt een eerste stap gezet naar een inclusief Diemen. Verschillende ambities uit zowel het coalitieakkoord als het beleidsplan voor het sociaal domein dragen bij aan de diversiteitsdoelstellingen van het college. Om integraliteit te bevorderen sluit de beleidsnotie Diemen Divers en Inclusief aan op de beleidsnota voor het sociaal domein. Ook de activiteiten die beschreven worden in beide beleidsnotities zijn op sommige onderwerpen nauw met elkaar verbonden. De sociaal domein nota heeft ook prioriteit gekregen in 2019, waardoor de nota 'Diemen Divers & Inclusief 2020– 2022' in 2020 wordt aangeboden.

Toelichting

Inhoud van de voordracht

In het coalitieakkoord Duurzaam Samenleven 2018-2022 is de ambitie vastgelegd om meer rekening te houden met de diversiteit van Diemen. Diversiteit van mensen is in onze gemeente een gegeven. Toch zijn niet alle groepen in onze gemeenschap in dezelfde mate betrokken bij elkaar, bij andere inwoners of bij de gemeente. De notitie 'Diemen Divers en Inclusief' geeft aan hoe we deze ambitie met concreet beleid gaan invullen en hoe we van onze diversiteit onze kracht kunnen maken. In de nota worden een drietal doelen gesteld rond inclusie en verbinding. Daarbij wordt toelichting gegeven hoe deze drie doelen worden omgezet naar acties voor de komende periode.

Argumenten en keuzemogelijkheden

N.v.t.

Gevolgen en risico's

Financieel

Het jaarlijks beschikbare budget van 80.000 euro per jaar (tot 2022) is toereikend voor het werken aan de doelen van de nota. Daarvan wordt onder andere gefinancierd:

- Beleidsmedewerker diversiteit (diversiteit binnen sociaal domein, diversiteitsbeleid en inburgering)
- Financieel ondersteunen van initiatieven en organisaties in Diemen
- Activiteiten rond bewustwording, kennisopbouw en kennisdeling.
- Activiteiten voor communicatie

Daarnaast zijn er nog andere budgetten waar de activiteiten en doelen in deze nota aan verbonden zijn. Zo is er bij personeel & organisatie een eigen budget voor de nieuwe werkgeversvisie waar inclusief werkgeverschap een onderdeel van is. Ook worden een aantal activiteiten benoemd binnen het sociaal domein beleid die verbonden zijn aan deze budgetten. Tot slot wordt de (verplichte) antidiscriminatievoorziening ook uit een ander budget gefinancierd.

Voor 2020 geldt ook dat het activiteitenbudget voor diversiteit ruim is begroot. Activiteiten in het kader van diversiteit en inclusie zijn bij uitstek activiteiten waarbij ontmoeting van mensen een belangrijk component is. Gezien de coronacrisis en de hanteren richtlijnen hebben de geplande activiteiten geen kans gehad om te kunnen plaatsvinden. Deze zijn doorgeschoven naar 2021.

Juridisch

N.v.t.

Duurzaam

N.v.t.

Andere risico's?

N.v.t.

Wat merkt de burger van de te nemen beslissing?

Adviesraden

De Wmo-raad en de Jongerenraad zijn actief betrokken bij het opstellen van de diversiteitsnota. Beide adviezen zijn verwerkt in de nota. De cliëntenraad, die normaliter niet over dergelijke onderwerpen adviseert is wel betrokken in het proces om een zo gedegen mogelijk representatie te verzorgen. Met de cliëntenraad wordt via een themavergadering verder uitgewerkt hoe we deze kunnen betrekken in de uitvoering van de nota.

Opmerkingen over de uitvoering

Communicatie

In de nota wordt aandacht besteed aan communicatie. Hiervoor wordt in samenwerking met de communicatieafdeling een strategie opgesteld.

Participatie

Om tot concreet beleid en acties te komen hebben is een breed diversiteitsnetwerk gevraagd mee te denken. Dat is tot stand gekomen via verschillende vormen en instrumenten zoals een brainstorm of diepte interviews. In samenwerking met een bureau is al een grote stap gezet deze nota publieksvriendelijk te presenteren.

Projectmatig
N.v.t.

Bijlagen

Beleidsnota 'Diemen Divers & Inclusief'.

Burgemeester en wethouders van Diemen,
de secretaris,
J.D. de Kort

de burgemeester,
E. Boog

Onderwerp:
20-53

Beleidsnota Diemen Divers & Inclusief 2020-2022

De gemeenteraad van Diemen in vergadering bijeen,

Gelet op de voordracht van het college d.d. 18 augustus 2020

Besluit

de nota 'Diemen Divers & Inclusief 2020 - 2022' vast te stellen.

Aldus besloten tijdens de gemeenteraadsvergadering van 24 september 2020.

De voorzitter,

De griffier,