

MOTIE 'Gelijke beloning'

De gemeenteraad van de Diemen in vergadering bijeen op donderdag 16 juni 2022,

Constaterende dat:

- Uit de recente CBS-publicatie 'De arbeidsmarkt in cijfers 2021' blijkt dat mannen gemiddeld nog steeds een hoger uurloon hebben dan vrouwen.
- Nederlandse vrouwen nog steeds gemiddeld 14,8% minder verdienen dan hun mannelijke collega's;
- 6% van deze loonkloof niet verklaard kan worden door verschillen in baankeuze, vol- en deeltijdwerk en carrière;
- vrouwen gedurende hun volledige carrière daardoor tot wel 300.000 euro mislopen ten opzichte van hun mannelijke collega's;
- beloningsdiscriminatie bij wet verboden is, maar nog steeds voorkomt in alle arbeidssectoren;
- volgens cijfers van het CBS het gecorrigeerde beloningsverschil tussen mannen en vrouwen die werkzaam zijn bij de overheid gemiddeld 4% bedraagt;
- veel bedrijven en organisaties de loonverschillen tussen mannen en vrouwen in hun personeelsbestand pas ontdekken na intern onderzoek naar een loonkloof.

Overwegende dat:

- de salarissen over 2021 zijn gepresenteerd in de Jaarstukken 2021.
- volgens het principe 'meten is weten', de gemeente alleen dan zeker kan weten dat er geen sprake is van een loonkloof, als dit middels een intern onderzoek is uitgezocht.

Verzoekt het college:

- te onderzoeken:
 - o of er sprake is van een loonkloof tussen de mannelijke en vrouwelijke werknemers van de gemeente Diemen en (bij voorkeur) DUO+ en uit te gaan van de salarissen van 2021;
 - o hoe groot deze eventuele loonkloof is;
 - o welke factoren deze loonkloof verklaren;
- de resultaten van dit onderzoek voor de zomer van 2023 aan de gemeenteraad te doen toekomen en verzoekt tevens het presidium het binnengekomen onderzoek te agenderen in de raad.

En gaat over tot de orde van de dag.

GroenLinks

Hilda van 't Riet
Yeliz Yildiz-Kaya
Egbert Bouwhuis
Anne-Marie de Smalen
Tijl de Bruijn

PvdA

Sofie Kuilman
Frank Geerts
Mila Veenboer

Ons Diemen

Wim Advokaat
Nikki Moors
Jeffrey de Jong
Jarno van Heumen