

Kadernota 2026 – Algemene Beschouwing

Diemen blijft zich gestaag ontwikkelen tot een gemeente waarin leefbaarheid, bereikbaarheid en verbinding centraal staan. In lijn met onze kernwaarden investeren we gericht in sport, mobiliteit, organisatie, infrastructuur, participatie en wonen. Zes belangrijke speerpunten lichten we hiertoe.

Nieuw Sportcomplex Duran: investeren in gezondheid en ontmoeting

Afgelopen jaar hebben wij ingestemd met het aan de slag gaan met een nieuw zwem/sportcomplex op de plek van Duran (Diemen Zuid). Hierbij zien wij graag in 2026 tegemoet de gebiedsvisie, hoe het ingetekend gaat worden en met of het mogelijk is of alle sporten door kunnen blijven gaan tijdens de bouw. Met de komst van het nieuwe Sportcomplex Duran zal Diemen een grote stap zetten in de richting van een toekomstbestendig sportaanbod. Dit moderne complex wordt uiteindelijk het nieuwe sportcomplex het maatschappelijk hart van Diemen-Zuid wordt met multifunctioneel karakter. Hiermee onderstrepen we onze ambitie om Diemen vitaal en sociaal sterk te houden.

Fiets- en voetgangersnetwerk: veilig, duurzaam en logisch verbonden

Diemen groeit, en daarmee ook de noodzaak voor een veilig, efficiënt en uitnodigend fiets- en voetgangersnetwerk. Wij zien graag dat er ingezet wordt op het verbeteren van bestaande routes en het aanleggen van nieuwe verbindingen. Door logische knooppunten te creëren en voetgangers en fietsers meer ruimte te geven, stimuleren we duurzame mobiliteit. Dit zien wij ook al terugkomen in de mobiliteitsvisie 2040, die na de Kadernota 2026 behandeld wordt.

Daarnaast zal bijgedragen moeten worden aan verkeersveiligheid, zeker rondom scholen en drukke oversteeklocaties. Een punt dat wij vinden dat zeker meegenomen moeten worden, is het kruispunt op de Weteringweg nabij het Diemerbos. Deze locatie werd in 2023 al naar gekeken, maar tot op heden is er nog niets veranderd.

Personeelsbeleid: investeren in een toekomstbestendige organisatie

Een sterke gemeente begint met een sterke organisatie. Een sterke gemeentelijke organisatie vraagt om betrokken, gezonde en gemotiveerde medewerkers. Diemen zal moeten investeren in het actief terugdringen van ziekteverzuim en personeelsverloop. Door te investeren in duurzame inzetbaarheid en werkgeluk kan er gebouwd worden aan een toekomstbestendige organisatie, die flexibel en veerkrachtig blijft in tijden van verandering.

Nieuwe investering Wandellandschap Rode Kruislaan

De herinrichting van de Rode Kruislaan staat in het teken van vergroening en leef kwaliteit. De plannen moeten zorgvuldig afgestemd worden met onder andere inwoners, zodat de gebiedsontwikkeling bijdraagt aan de behoeften van vandaag én morgen. Ons Diemen ziet graag dat er goede communicatie naar inwoners en participatie met de inwoners gaat plaatsvinden.

Participatie

Dit is een brug naar participatie waar wij ons blijven voor hard maken. Te vaak wordt participatie gebruikt om draagvlak te creëren. Zoals bij AZC waar het besluit al vast staat maar door het woord gebruik participatie denken inwoners dat ze mee mogen beslissen. Zoals ook de warmtetransitie. Eerst wordt de haalbaarheid van datawarmte gebruik berekend en dan wil men daar draagvlak voor creëren door middel van participatie. Het middel staat al vast.

Participatie is dus geen middel om draagvlak te creëren.

Participatie is een ongrijpbaar fenomeen waarin iedereen probeert grip te krijgen en te houden op de inhoud, het proces en elkaar. Modellen, kaders en werkvormen gebruiken we dan vaak als houvast. Maar participatie is geen instrument dat je even inzet om draagvlak te verwerven. Bij draagvlak creatie is het probleem al gedefinieerd en zijn mogelijke oplossingen al benoemd. En voor die oplossingen moeten voorstanders worden geworven. Dat is puur en alleen goede tijdige communicatie en dat moet geen participatie genoemd worden. Wat je dan ziet gebeuren zijn tegenwerkende bewoners of bewoners die gedogen, of weliswaar instemmen, maar de plannen nooit volledig zullen omarmen. Bij participatie gaat het erom dat je op het juiste moment, met de juiste mensen het juiste gesprek voert. Dat klinkt simpel, maar in die eenvoud schuilt de complexiteit.

Woning

Ondanks dat er afspraken zijn voor 2/3 sociaal, midden huur en betaalbare koop woningen van de algemene woningvoorraad, het lijkt alsof er minder middenhuur- en betaalbare koopwoningen komen. Het doorschuiven van onze inwoners en in omstreken lijkt maar niet te lukken waardoor nieuwe woningzoekende, waaronder ook de jongeren en jong volwassenen uit Diemen maar moeilijk aan een woning hier kunnen komen. Tegenwoordig komen volgens De Hypotheker alleenstaande met 1x modaal inkomen (dat is een inkomen van ongeveer €47.000,-, waarvoor je hypotheek zou kunnen krijgen van rond de €225.000,-) nauwelijks meer in aanmerking voor een betaalbare koopwoning. Door te zorgen voor meer middenhuur- en betaalbare koopwoningen, zouden we mensen die teveel verdienen voor sociale huur ruimte geven om door te schuiven en werkende met een modaal inkomen ook meer kans te geven op een woning.

Conclusie

In deze beleidsarme kadernota zien we dat er gekozen is voor realisme en uitvoerbaarheid. De komende periode wordt gericht op het zorgvuldig inzetten, voortzetten en afronden van lopende projecten, zoals de ontwikkeling van Sportcomplex Duran, de verbetering van het fiets- en voetgangersnetwerk, de herinrichting van het wandellandschap aan de Rode Kruislaan en het versterken van onze interne organisatie. Door te investeren in bestaande plannen en processen behouden we stabiliteit, blijven we bereikbaar en leefbaar, en zorgen we voor een gemeente die ook in economisch uitdagende tijden aandacht houdt voor de basis: mensen, ruimte en verbinding.