

Fractie	Vraag	Pagina	Onderwerp – vraag	Reactie	Team / Pfh.
OD	1	Raadsvoordracht Blz. 3	Laatste alinea <i>‘Naast de verschillende ruimtelijke aspecten wordt in de onderbouwing ook ingegaan op het aspect sociale veiligheid. Daarbij is beschreven hoe de sociale veiligheid van zowel de bewoners van het asielzoekerscentrum als de omwonenden.’</i> In hoofdstuk 4.14 van Motivering BOPA staat een weinig concreet stuk over sociale veiligheid. Vraag: Hoe is dit, naar oordeel van het college, voldoende om de omgeving gerust te stellen?	De omgevingsvergunning wordt door het college beoordeeld op basis van ruimtelijke Evenwichtige toedeling van functies aan locaties (ETFAL-aspecten) en de overige beoordelingsregels uit het Besluit Kwaliteit Leefomgeving (BKL). Voor de aspecten van (sociale) veiligheid die niet onder de ruimtelijke afweging vallen, worden in een later stadium concretere afspraken vastgelegd in het veiligheidsplan. Op die manier worden de benodigde maatregelen wel geborgd, maar op het niveau en in het document dat daarvoor bedoeld is.	
OD	2	Raadsvoordracht Blz. 4	Het bindend advies wordt door de raad op 11 december verstrekt aan het college. Hierbij is geen sprake van een veiligheidsplan dat vooraf tot stand is gekomen met inwoners van Diemen, omwonenden en andere betrokkenen. - Waarom heeft het college niet voorafgaand aan het adviesvoorstel het voorgenomen omwonendenoverleg gehouden? - In hoeverre acht het college de raad in staat om een weloverwogen advies te verstrekken, gezien niet alle veiligheidsmaatregelen zijn vormgegeven en gecommuniceerd? - In hoeverre kunnen afspraken met het COA worden herzien naar aanleiding van het veiligheidsplan?	2a: De gemeente heeft op 12 november samen met het COA een eerste omwonendenoverleg georganiseerd. 2b: Zie antwoord op vraag 1 2c: Het hangt ervan af om welke afspraken het gaat/welke afspraken worden bedoeld. Het veiligheidsplan wordt een hybride document, die we vaker kunnen aanvullen en aanpassen. En ook aan de aanvullende werkafspraken kunnen we aanpassingen maken. Omdat het veiligheidsplan en de aanvullende werkafspraken integraal onderdeel uitmaken van de bestuursovereenkomst, zijn ze juridisch bindend en is het COA verplicht zich eraan te houden.	

OD	3	Motivering BOPA blz. 41	<i>De gemeente Diemen is daarbij verantwoordelijk voor het monitoren van de effecten van de tijdelijke opvanglocatie in de omgeving.</i> Vragen. a. Hoe wordt de verantwoordelijkheid van de gemeente concreet ingevuld in het monitoren? b. Wat zijn de effecten? c. Op welke effecten wordt er gemonitord? d. Welke criteria worden gebruikt voor het bepalen van de effecten? e. In hoeverre is de gemeente verantwoordelijk als bewoners naar buiten worden gestuurd om af te koelen? f. In hoeverre is het COA verantwoordelijk voor haar bewoners buiten de opvang locatie?	3a-d: De gemeente en het COA monitoren continue de gang van zaken. Daarnaast gaan we in de aanvullende werkafspraken afspraken maken over de evaluaties met het COA. We stellen voor jaarlijks de samenwerking te evalueren. Onderdelen die tenminste aan bod zullen moeten komen zijn wat ons betreft: algemene terugblik, samenstelling groep, onderwijs, samenwerking omgeving (vrijwilligers, omwonenden, bedrijven), incidenten en afhandeling, bereikbaarheid van de locatie, zorgen/signalen/klachten uit de omgeving en vervolg. Op basis van de evaluaties en het monitoren kunnen de veiligheidsplan en aanvullende werkafspraken desgewenst worden aangevuld. 3e: In de eerste plaats: het naar buiten de locatie sturen van een bewoner komt zeer incidenteel voor en eigenlijk alleen op locaties waar op het terrein van het COA geen mogelijkheden zijn om even af te koelen. Bij het inzetten van deze maatregel is altijd leidend dat dit veilig moet zijn voor de bewoner, medebewoners van de locatie, omwonenden/omgeving en medewerkers van het COA. Deze maatregel wordt niet opgelegd bij de amv's. 3f: Elke bewoner is en blijft verantwoordelijk voor zijn eigen gedrag. Als een bewoner buiten de locatie overlast veroorzaakt dan valt dit onder de openbare orde en is de gemeente (inzet politie) verantwoordelijk. Het COA blijft verantwoordelijk voor het aanspreken van een bewoner op onacceptabel gedrag, ook al vindt dit buiten de locatie plaats. En kan daarop ook sanctioneren.	
----	---	-------------------------------	---	---	--

OD	4	Motivering BOPA blz. 41	4.14.3 Conclusie <i>'Het COA treft verder een pakket aan maatregelen om de sociale veiligheid in de omgeving van het voornemen te waarborgen en heeft hierover afstemming met de gemeente.'</i> Vraag: - In hoeverre zijn deze maatregelen afgesproken specifiek voor de gemeente Diemen? - Is dat pakket aan maatregelen op papier gezet en kan dat dan toegevoegd worden aan de stukken? - De oppositiepartijen hebben aanvullende voorwaarden opgesteld, in hoeverre kunnen die aan de aanvullende afspraken met COA en de vergunningverlening worden toegevoegd? (Zie Bijlage Voorwaarden Def Omgevingsvergunning Diemerhof 2)	4a: Er komt een Diemens veiligheidsplan, passend bij de gemeente, omgeving, doelgroep bewoners, mogelijkheden gebouw en terrein 4b: De op dit moment bij uw bekend aanvullende werkafspraken zijn bij u bekend, en zoals ook bekend is het veiligheidsplan nog in ontwikkeling. Eerstvolgende stap is uw raad hierover te consulteren in Q1 van 2026 4c: Aanvullende voorwaarden kunnen ons inziens met name een plek krijgen in het veiligheidsplan en de aanvullende werkafspraken. Omdat het veiligheidsplan en de aanvullende werkafspraken integraal onderdeel uitmaken van de bestuursovereenkomst, zijn ze juridisch bindend en is het COA verplicht zich eraan te houden.	
OD	5	Algemeen	Op basis van de genoemde opvang plekken, hoeveel is het ingeplande aantal fte's voor personele bezetting van: - Aantal Fte's voor Locatie manager? - Aantal Fte's voor vaste begeleiding ouder(s) kind? - Aantal Fte's voor vaste begeleiding amv's? - Aantal Fte's voor beveiliging?	In de 'Wet COA', de bestuursovereenkomst en de Aanvullende Werkafspraken is vastgelegd dat het COA verantwoordelijk is voor een veilige, leefbare opvanglocatie en dat zij hiervoor alle noodzakelijke maatregelen moeten treffen. Deze afspraken zijn juridisch bindend voor het COA. Wij sturen dus niet op fte's, maar op verplichtingen en resultaten. Het COA heeft de wettelijke taak én de contractuele verplichting om het zo te organiseren dat veiligheid en begeleiding op orde zijn. In de 'Wet COA' zijn de volgende taken vastgelegd voor het zelfstandig bestuursorgaan Centraal Orgaan opvang asielzoekers: • opvanglocaties verwerven en beheren; • onderdak bieden aan asielzoekers;	

				• hen begeleiden naar een toekomst in Nederland of daarbuiten; • de veiligheid en leefbaarheid in de opvanglocatie handhaven; • asielzoekers voorzien van noodzakelijke middelen	
--	--	--	--	--	--